

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง
อำเภอโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี

The logo is a circular emblem. The outer ring contains the text "สถาบันปิโตรเลียมแห่งชาติไทย" (National Petroleum Institute of Thailand) at the top and "กระทรวงอุตสาหกรรม" (Ministry of Industry) at the bottom. Inside the ring is a landscape scene with a large sun or moon rising over a body of water, flanked by two figures standing on rocky terrain.

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง
อำเภอโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี

คำนำ

ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มีเจตนารมณ์เพื่อมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตนและมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองใน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

รายงานฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในรอบปีที่ ผ่านมา (ปี ๒๕๖๕) ประกอบด้วยประเด็นข้อ บกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ ดีขึ้น แนวทางการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลางหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้จะสามารถ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นข้อมูล ในการปรับปรุงการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล (Good governance) สะท้อนถึงภาพลักษณ์เชิง บวกให้กับหน่วยงาน และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption perception Index: CPI) ของประเทศให้มียอดอันดับ และค่าคะแนนที่สูงขึ้นต่อไป

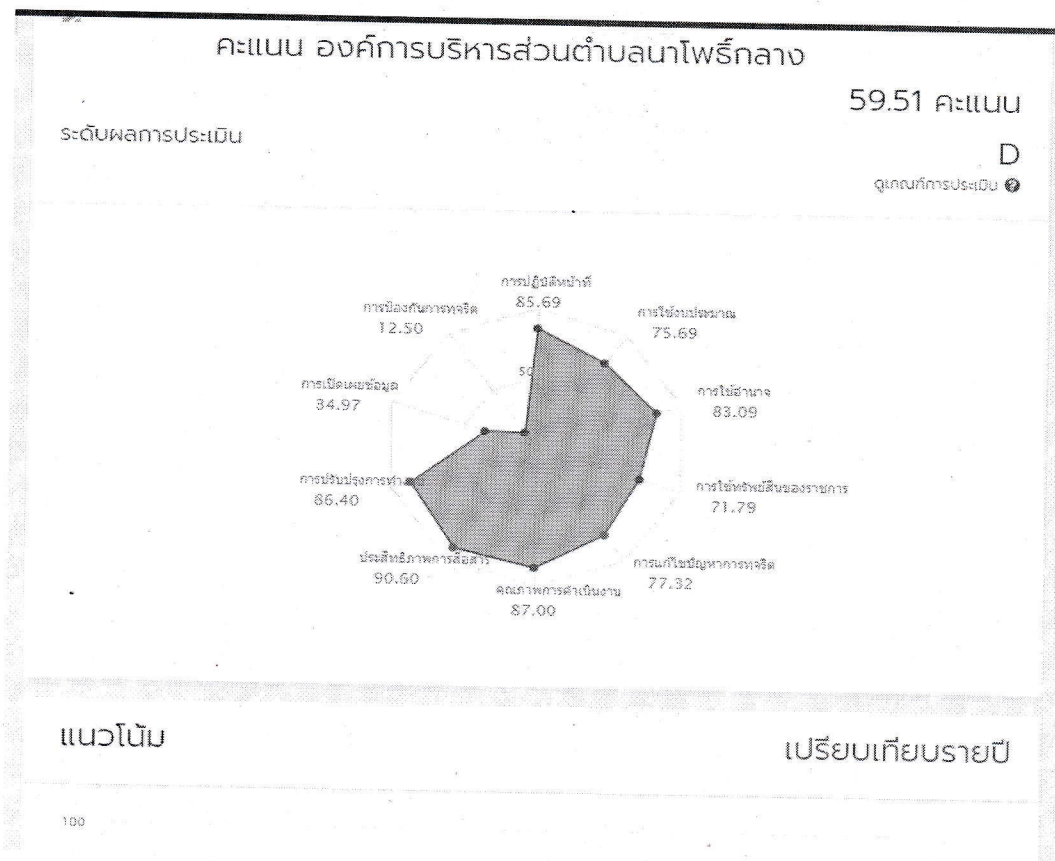
๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบัน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินการอย่างโปร่งใสมีคุณธรรม และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน รวมถึงการปรับปรุง พัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปี พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลางจึงได้จัดทำรายงานการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐในปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๕) ประกอบด้วยประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขด่วน ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง อำเภोजึงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลางในปี พ.ศ.๒๕๖๕ มีคะแนนเท่ากับ ๕๙.๕๑ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ D มีรายละเอียดดังนี้



ผลการประเมินจาก ๓ แบบ คือ

- ๑.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
- ๒.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
- ๓.แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด พบว่า มีคะแนนสูงกว่าเกณฑ์เป้าหมาย(ร้อยละ๘๕) จำนวน ๔ ตัวชี้วัด มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์ จำนวน ๖ ตัวชี้วัด ซึ่งสะท้อนถึงการตระหนักรู้ของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต หน่วยงานสามารถดำเนินการสอดคล้องตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA เป็นส่วนใหญ่ โดยมีบางประเด็นที่จำเป็นต้องวางแผนพัฒนาและปรับปรุง เพื่อยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างมีสัมฤทธิ์ผล นอกจากนี้การส่งเสริมกลไกการทำงานที่เปิดเผยจะสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาในมุมมองของสาธารณะชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อไป

๓.การวิเคราะห์ข้อมูล

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่า ๘๕ คะแนน) มีดังนี้

- ๑.ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ๒.ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ๓.ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน
- ๔.ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

จุดอ่อน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน) มีดังนี้

- ๑.ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ๒.ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ๓.ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ๔.ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ๕.ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
- ๖.ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

จากข้อมูลสรุปได้ว่า **จุดแข็ง** ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง คือประสิทธิภาพการสื่อสารและคุณภาพการทำงานซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้ประสิทธิภาพการสื่อสารและคุณภาพการดำเนินงาน กับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลายสามารถเข้าถึงง่ายและกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่เป็นไปตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด จะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงการรับรู้ต่อการทำงานหรือโครงการต่างๆเพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวมให้มากที่สุด

จุดอ่อน คือการป้องกันการทุจริตเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็นคือ(๑)การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่นโยบายไม่รับของขวัญ และการประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ(๒) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมิน เพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งตัวชี้วัดนี้องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลางมีผลคะแนน ๑๒.๕๐ คะแนน ซึ่งต่ำกว่าเกณฑ์ดังนั้นจึงต้องดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานให้สอดคล้องกับประเด็นที่ต้องแก้ไขอย่างเร่งด่วน

๔.ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น จากประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขเร่งด่วน ๖ ตัวชี้วัดดังนี้

๔.๑ ตัวชี้วัด ๓ การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นควรพัฒนา
การใช้อำนาจ	ประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงานการประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงการสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ ยังประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคล เช่น การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ที่อาจมีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง	-การใช้อำนาจควรเป็นไปตามหลัก ยุติธรรมกระบวนการบริหารงานบุคคลต้องเป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง - กำหนดมาตรการในการดำเนินงานบริหารงานบุคคลในทุกๆเรื่อง

๔.๒ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นควรพัฒนา
การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจังและพยายามของหน่วยงานในการป้องกันการทุจริต โดยการจัดทำมาตรการภายในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพการเผยแพร่และกำกับติดตามการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุง การทำงาน รวมไปถึง การส่งเสริมการให้ข้อมูลเบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจังเมื่อพบว่ามีเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานกระทำความผิด	- สร้างค่านิยมให้กับบุคลากรในหน่วยงานในการป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการระดับบริหาร อำนวยความสะดวก การปฏิบัติงาน พนักงานจ้าง ฯ - เพิ่มการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทุจริตให้มากขึ้น

๔.๓ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นการพัฒนา
การใช้งบประมาณ	ประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในกระบวนการการจัดทำงบประมาณ ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือการเบิกจ่ายเงินอย่างไม่ถูกต้อง ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการตรวจรับพัสดุ	-ดำเนินการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรในองค์กรให้เกิดความรู้ในการใช้จ่ายงบประมาณ และการบริหารงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง -ประเมินการใช้จ่ายงบประมาณจากผู้เกี่ยวข้องและบุคคลภายนอกอื่นๆ

๔.๔ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นการพัฒนา
การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบ และยึดถือปฏิบัติ ซึ่งควรจะต้องส่งเสริมให้การใช้ทรัพย์สินของทางราชการเป็นไปอย่างถูกต้อง มีความสะดวกและมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว	-ในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ควรเน้นย้ำให้บุคลากรในสังกัดใช้เพื่องานราชการเท่านั้น โดยผู้บริหาร ข้าราชการควรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี -กำหนดมาตรการที่รัดกุมเกี่ยวกับการใช้วัสดุ ครุภัณฑ์ของทางราชการที่ชัดเจน

๔.๕ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นการพัฒนา
การเปิดเผยข้อมูล	ประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน	- การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในประเด็นต่างๆต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลายสามารถเข้าถึงได้ง่ายไม่ซับซ้อน ข้อมูลครบถ้วนถูกต้องและเป็นปัจจุบัน - จัดให้มีช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน หลากหลายช่องทาง เช่นทางออนไลน์ กล้องรับฟังความคิดเห็น Email โทรศัพท์ Chat bot เป็นต้น - แสดงข้อมูลข่าวสารต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ หรือภารกิจของหน่วยงานบนช่องทางออนไลน์ เช่นเว็บไซต์ หรือเฟสบุ๊คทางการของหน่วยงาน

๔.๖ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นการพัฒนา
การป้องกันการทุจริต	ประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ นโยบายไม่รับของขวัญ การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ(๒) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมิน เพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	- มีการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร - มีการกำหนดแนวทางหรือมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - มีการจัดทำแผนปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตรวมทั้งมีการรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

๕. ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	แนวทางปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
การเปิดเผยข้อมูล	- แสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเป็นแผนผัง ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ - แสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดและรองผู้บริหารสูงสุด ประกอบด้วย ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และช่องทางการติดต่อ - แสดงช่องทางการสื่อสารสองทางระหว่างบุคคลภายนอกและหน่วยงาน บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน - มีช่องทางเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำข้อมูลและดำเนินการเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	สำนักปลัด	รายงานผลการดำเนินงาน

มาตรการ	แนวทางปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
ส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน หน่วยงาน	- ผู้บริหารแสดงเจตจำนง หรือคำมั่นสัญญาว่าจะ ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิ บาล - มีการจัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต - มีการจัดทำช่องทางแจ้ง เรื่องร้องเรียนการทุจริต	- ผู้บริหารแสดงเจตจำนง บริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริตอย่างมี คุณธรรมและ โปร่งใส - ผู้รับผิดชอบจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต	สำนักปลัด	รายงานผลการ ดำเนินงาน - รอบ ๖ เดือน - รอบ ๑๒ เดือน

โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะดังนี้

ในภาพรวม สาเหตุที่ไม่ได้คะแนนเกิดจากข้อมูลไม่ถูกต้อง ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด และไม่ตอบแบบวัด
๑ แสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเป็นแผนผังทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ

๒ แสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดและรองผู้บริหารสูงสุด ประกอบด้วย ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และช่องทางการติดต่อ

๘ แสดงช่องทางการสื่อสารสองทางระหว่างบุคคลภายนอกและหน่วยงานบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๘ มีช่องทางเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๑๑ แสดงความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนที่สอดคล้องกับข้อ ๑๐ ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ.๒๕๖๕

๑๒ แสดงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

๑๓ แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน ที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน

๑๕ แสดงข้อมูลสถิติการให้บริการของหน่วยงาน เป็นรายการกิจจานุเบกษา ๖ เดือนแรก ของปี พ.ศ.๒๕๖๕

๑๖ แสดงผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ ปี พ.ศ.๒๕๖๔

๑๗ แสดงช่องทางการให้บริการหรือการทำธุรกรรมภาครัฐ (E-Service) ที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

๑๘ แสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๕ ที่มีระยะ ๑ ปี

๑๙ แสดงความก้าวหน้าตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณในข้อ ๑๑๘ (๖ เดือนแรกของปี พ.ศ.๒๕๖๕)

๒๐ แสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๔

๒๑ แสดงแผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือแผนการจัดหาพัสดุ ปี พ.ศ.๒๕๖๕

๒๓ แสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ.๒๕๖๕

๒๔ แสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของปี พ.ศ.๒๕๖๔

๒๕ แสดงนโยบาย/แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ.๒๕๖๕ เป็น
นโยบายของผู้บริหารสูงสุด

๒๖ แสดงการดำเนินการที่สอดคล้องกับข้อ ๑๒๕ ดำเนินการปี พ.ศ.๒๕๖๕

๒๗ แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้ในปี พ.ศ.๒๕๖๕

๒๘ แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๓๑ แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ข้อมูล ๖ เดือนแรกของ
ปี พ.ศ.๒๕๖๕

๓๕แสดงการดำเนินการที่ผู้บริหารสูงสุดมีส่วนร่วมและแสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส ดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๕

๓๖แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ในปี พ.ศ.๒๕๖๕

๓๗แสดงการดำเนินการจัดการความเสี่ยงให้สอดคล้องกับ ๐๓๖

๓๘แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ที่หน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการเองในปี พ.ศ.๒๕๖๕

๓๙แสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงาน

๔๐แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามข้อ ๐๓๙ ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ.๒๕๖๕

๔๒แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินITA ในปี พ.ศ.๒๕๖๔

๔๓แสดงการนำมาตรการในข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๕

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ

(นายบรรดิษฐ์ บุญล้อม)

ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป

ลงชื่อ.....

(นายภาพิสนต์ สารคำ)

หัวหน้าสำนักปลัด